

## Memo

**Aan:** Bestuur Stichting GOUD

**Van:** Rinus van Haperen - Bestuur HRM

**Onderwerp:** Beloningsbeleid Stichting GOUD

**Datum:** 21-05-2026

Dit document beschrijft het Beloningsbeleid van de Stichting GOUD. Dat behandelt de volgende 3 onderwerpen:

1. Beloning (vrijwillig) bestuur
2. Beloning (betaald) personeel
3. Beloning (overige) vrijwilligers

### 1. Beloning (vrijwillig) bestuur

Het bestuur bestaat uit 5 onbezoldigde leden. Incidenteel worden gemaakte kosten vergoed op declaratiebasis. Op dit moment (mei 2026) is er één vacature in het bestuur. Uit de gepubliceerde [vacature voor bestuur](#) blijkt dat we dit beleid ook echt hanteren.

### 2. Beloning (betaald) personeel

De vaste staf van Stichting GOUD bestaat uit 5 vaste parttime medewerkers en 1 medewerker op basis van een tijdelijk contract, voor meer projectgerelateerd werk. Als beloningsbeleid hanteren we voor al die medewerkers integraal de [CAO Maatschappelijk Werk](#).

### 3. Beloning (overige) vrijwilligers

Vrijwilligers worden bij Stichting GOUD beperkt ingezet. Waar incidenteel vrijwilligers wel worden ingezet hanteren we het volgende beloningsbeleid:

1. Gemaakte onkosten worden vergoed op declaratiebasis na overlegging van onkostennota's.
2. Incidenteel worden vrijwilligers vanuit onze doelgroep ingezet voor ondersteunende activiteiten. Soms krijgen zij daarvoor een kleine vrijwilligersvergoeding maar die blijft altijd ruimschoots binnen de wettelijke belastingvrije grens.